



UMOWA O ODBYWANIE STAŻU

Nr STZ/___/AB/2018

zawarta ___.__.2018 r. w Strzelcach Opolskich

pomiędzy:

- 1. Forbis Sp. z o.o., 47-100 Strzelce Opolskie, ul. Gogolińska 2, 47 NIP: 756-197-46-31** reprezentowanym przez: **Annę Matusiak – Prezes Zarządu,** zwanym dalej **Projektodawcą,**
a
- 2. _____, _____, ul. _____,**
NIP: ____-____-____ reprezentowanym przez: _____ - **właściciela,** zwanym dalej **Pracodawcą lub Przyjmującym na staż,**
oraz
- 3. _____ zamieszkałym: ul. _____, _____ PESEL: _____** będącym/-cą uczestnikiem/uczestniczką projektu **„Absolwent – najlepsza inwestycja”** zwanym/zwaną dalej **Uczestnikiem Projektu**

o następującej treści:

§1

Przedmiotem niniejszej Umowy jest określenie warunków odbywania stażu w ramach Projektu **„Absolwent – najlepsza inwestycja”**

§2

- Projekt, o którym mowa w § 1 umowy jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.2.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie Umowy o dofinansowanie projektu zawartej z Instytucją Pośredniczącą – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu Nr POWR.01.02.01-16-1K09/17-00.
- Stażem w rozumieniu niniejszej Umowy jest nabywanie przez Uczestnika Projektu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

§3

Pracodawca zorganizuje staż dla Uczestnika Projektu, będącego niezatrudnioną osobą, na następującym stanowisku lub w zawodzie:

- Okres odbywania stażu zostaje ustalony **od ___.__.2018 r. do ___.__.2018 r.**
- Miejsce wykonywania stażu to: _____, **ul.** _____, _____

§4

Program stażu, zawierający m.in. informacje odnośnie zakresu zadań wykonywanych przez Uczestnika Projektu oraz rodzaju uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, wspólnie opracowany przez strony niniejszej umowy stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy.



§5

1. W celu wykonania umowy Projektodawca zobowiązany jest do:
 - a) zapoznania Uczestnika Projektu z programem stażu,
 - b) wydania Uczestnikowi Projektu skierowania do odbycia stażu,
 - c) refundacji kosztów badań lekarskich,
 - d) refundacji kosztów szkolenia BHP,
 - e) wypłaty stypendium Uczestnikowi Projektu odbywającemu staż,
 - f) refundacja innych kosztów związanych z odbywaniem stażu wg zidentyfikowanych potrzeb.
2. W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie² – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie³.
3. Projektodawca zobowiązany jest do ustalenia i opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne za Uczestnika Projektu odbywającego staż i pobierającego stypendium.
4. Projektodawca wydaje Uczestnikowi Projektu zaświadczenie o odbyciu stażu po przedstawieniu opinii od Pracodawcy.
5. Na wniosek Pracodawcy lub po zasięgnięciu jego opinii, Projektodawca może pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
 - a) opuszczenia z przyczyn nieusprawiedliwionych więcej niż jednego dnia stażu,
 - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, a w szczególności zakłócenia porządku, stawienia się na stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania alkoholu w miejscu odbywania stażu.

§6

1. Pracodawca zobowiązuje się do:
 - a) przed podjęciem przez Uczestnika Projektu stażu: skierowania go na badania lekarskie, w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do odbywania stażu,
 - b) poinformowania Uczestnika Projektu o obowiązkach: sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu, stosowania się do poleceń pracodawcy i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa, przestrzegania ustalonego czasu odbywania stażu oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy, przestrzegania przepisów oraz zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę, przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
 - c) przyjęcia na staż kierowanego przez Projektodawcę Uczestnika Projektu oraz potwierdzenia przyjęcia w ciągu 3 dni na obowiązującym formularzu skierowania,
 - d) zapewnienia Uczestnikowi Projektu warunków do wykonywania czynności i zadań, w wymiarze czasu pracy obowiązującym pracownika na danym stanowisku lub zawodzie zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez Uczestnika Projektu umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
 - e) zaznajomienia Uczestnika Projektu z obowiązkami i uprawnieniami,
 - f) zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
 - g) przeszkolenia na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy,
 - h) bezzwłocznego, nie później jednak niż w ciągu 7 dni, informowania Projektodawcę o przypadkach przerwania przez Uczestnika Projektu odbywania stażu oraz innych, istotnych dla realizacji stażu zdarzeniach,
 - i) przedkładania Projektodawcy listy obecności/karty stażu Uczestnika Projektu (stanowi załącznik nr 3) odbywających staż, nie później niż do 5-go dnia miesiąca za miesiąc poprzedni,

¹ Z uwzględnieniem waloryzacji, o której mowa w art. 72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

² W przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie

³ Kwota stypendium stażowego jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne płaconych w całości przez płatnika, tj. podmiot kierujący na staż.



- j) poświadczenia w karcie stażu okresów i rodzaju wykonywanych czynności lub zadań na stanowisku pracy lub w zawodzie,
- k) wydania po zakończeniu stażu opinii o Uczestniku Projektu (stanowi załącznik nr 2), zawierającej informacje o zrealizowanych przez niego zadaniach, kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie stażu⁴ oraz przesłania kopii opinii do Projektodawcy
- l) udzielenia na wniosek Uczestnika Projektu dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu należy udzielić dni wolnych przed upływem zakończenia stażu.
- m) zapewnienia nadzoru i opieki nad odbywaniem stażu przez Uczestnika Projektu i w tym celu wyznaczy opiekuna stażu:

imię i nazwisko wyznaczonego opiekuna

2. Opiekun stażu:

- a) wprowadza Uczestnika Projektu w zakres obowiązków oraz w zasady i procedury obowiązujące u Pracodawcy,
- b) monitoruje realizację przydzielanych zadań w projekcie,
- c) udziela Uczestnikowi Projektu informacji zwrotnej na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań.

3. Na podstawie wniosku stanowiącego załącznik 4 możliwe jest zrefundowanie wynagrodzenia opiekuna stażu, po zakończonym stażu.

4. Koszty wynagrodzenia opiekuna stażu są kwalifikowane (możliwe do zrefundowania), o ile uwzględniają jedną z poniższych opcji i wynikają z założeń porozumienia w sprawie realizacji stażu:

- a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażu w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu⁵;
- b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażu w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 200 zł brutto miesięcznie, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami;
- c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia Opiekuna stażu w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą stażystów w wysokości nie większej niż 200,00 zł brutto miesięcznie za opiekę nad stażystą, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.

5. Funkcje opiekuna stażu może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej sześciomiesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż.

6. W przypadku, gdy opiekunem stażu jest sam przedsiębiorca będący osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą warunkiem refundacji wynagrodzenia opiekuna jest wystawienie wewnętrznej noty obciążeniowej w wysokości nie większej niż 200,00 zł brutto miesięcznie za opiekę nad stażystą, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.

§7

Uczestnik Projektu podczas odbywania stażu zobowiązany jest do:

- a) zapoznania się z programem stażu oraz z zakresem praw i obowiązków podczas stażu,
- b) sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu oraz do stosowania się do poleceń Przyjmującego na staż, o ile nie będą one sprzeczne z prawem,
- c) uczestnictwa w szkoleniu w zakresie bhp i przepisów przeciwpożarowych,
- d) przestrzegania ustalonego przez Przyjmującego na staż rozkładu czasu pracy,

⁴ Wzór opinii stanowi Załącznik nr 2 do umowy

⁵ Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą



- e) przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy Przyjmującego na staż, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych i przepisów o ochronie danych osobowych,
- f) zachowania tajemnicy służbowej i tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Przyjmującego na staż na szkodę,
- g) potwierdzania swojego przybycia i obecności na stażu podpisując listę obecności/kartę stażu,
- h) usprawiedliwiania swojej nieobecności podczas stażu zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 roku w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy,
- i) współpracy z wyznaczonym Opiekunem stażu i do wykonywania jego poleceń, o ile nie będą one sprzeczne z prawem.

§8

1. Projektodawca zobowiązuje się do wypłacania Uczestnikowi Projektu stypendium w okresie odbywania przez niego stażu stanowiącego ekwiwalent wynagrodzenia w wysokości **997,40 złotych miesięcznie netto** (słownie: dziewięćset dziewięćdziesiąt siedem złotych i 40/100) na warunkach określonych w §5 ust.2.
2. Warunkiem wypłaty stypendium jest staranne i sumienne wykonywanie przez Uczestnika Projektu zadań objętych programem stażu oraz przestrzeganie ustalonego przez Przyjmującego na staż rozkładu czasu pracy.
3. Stypendium wypłacane będzie w terminie do 10 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu pod warunkiem złożenia list obecności na stażu za dany miesiąc.
4. Projektodawca zastrzega prawo do przesunięć czasowych w wypłacie stypendium, o którym mowa w ust. 1 i 2 w przypadku braku środków na koncie projektu spowodowanych opóźnieniami w płatnościach transz dotacji po stronie Instytucji Pośredniczącej.
5. Stypendium jest współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Pracodawca i/lub uczestnik ma możliwość wnioskowania o zwrot innych kosztów związanych z realizacją stażu wg zidentyfikowanych potrzeb. Maksymalna kwota zwrotu poniesionych kosztów wynosi 300zł. W tym celu przedkłada się Projektodawcy wykaz kosztów, które po zaakceptowaniu przez Projektodawcę zostaną zwrócone na podstawie wniosku zgodnie z załącznikiem nr 5.

§9

1. Projektodawca zapewnia Uczestnikowi Projektu zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu za każdy dzień obecności na stażu do kwoty 300 zł miesięcznie.
2. Projektodawca zapewnia Uczestnikowi Projektu ubezpieczenie NNW w trakcie odbywania stażu.

§10

Uczestnik Projektu skierowany na staż powinien wykonywać czynności lub zadania w wymiarze czasu pracy, obowiązującym pracownika zatrudnionego na danym stanowisku lub w zawodzie.

§11

Projektodawca zastrzega sobie prawo kontroli zakładu pracy Pracodawcy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.

§12

1. W przypadku niezrealizowania przez Pracodawcę warunków odbycia stażu i złożenia przez Uczestnika Projektu wniosku, określonego w §9 ust. 1 Rozporządzenia o którym mowa w §16 niniejszej Umowy, Projektodawca może rozwiązać umowę, ze skutkiem natychmiastowym, po uprzednim wysłuchaniu Pracodawcy.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w §5 ust. 5 niniejszej umowy, Projektodawca może, na wniosek Pracodawcy, pozbawić Uczestnika Projektu możliwości kontynuowania stażu u Pracodawcy. Projektodawca wydaje w tym celu stosowną decyzję, a niniejsza Umowa ulega wcześniejszemu rozwiązaniu.
3. Oprócz przypadków występujących w ust. 1 i 2, Projektodawca dopuszcza możliwość wcześniejszego rozwiązania niniejszej Umowy, na mocy porozumienia Stron.



§13

Integralną część umowy stanowią załączniki:

1. Załącznik nr 1 do Umowy: program stażu,
2. Załącznik nr 2 do Umowy: wzór opinii o Uczestniku Projektu,
3. Załącznik nr 3 do Umowy: wzór miesięcznej karty stażu,
4. Załącznik nr 4 do Umowy: wniosek o refundację wynagrodzenia odpowiadającemu pełnionej funkcji opiekuna stażu,
5. Załącznik nr 5 do Umowy: wniosek o zwrot poniesionych kosztów.

§14

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają, pod rygorem nieważności, formy pisemnej aneksu do umowy.

§15

Ewentualne spory, mogące wyniknąć na tle realizacji niniejszej umowy, podlegają rozstrzygnięciu sądu powszechnego, właściwego dla siedziby Projektodawcy.

§16

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy:

- a) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. Nr 99, poz.1001 z 2004 r. z późniejszymi zmianami) oraz aktualne rozporządzenia dotyczące warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- b) Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020

§17

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§18

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PODPIS I PIECZĄTKA PROJEKTODAWCY

PODPIS I PIECZĄTKA PRACODAWCY

PODPIS UCZESTNIKA PROJEKTU

W PRZYPADKU OSOBY NIELETNIEJ DODATKOWO
WYMAGANY PODPIS OPIEKUNA